

C'est la possibilité, donnée à chacun, de prendre part aux décisions qui nous concernent. C'est aussi la gestion collective d'organisations qui appartiennent à toutes et tous ou à personne. Enfin, c'est travailler en coopération, sans chef ni hiérarchie.



C'EST QUOI L'AUTOGESTION ?

À PROPOS DU LIVRE

Alors que de nombreux salariés aspirent à une transformation de l'organisation du travail, que signifie concrètement la promesse de travailler dans des collectifs sans patron-ne ? Se passer de chef-fes est-il envisageable, ou n'est-ce qu'une utopie datée condamnée à échouer ?

Cet essai dynamique va à l'encontre des discours pessimistes ou méprisants qui ne voient dans l'autogestion qu'un doux rêve aussi poussiéreux qu'irréaliste. Prenant au sérieux les valeurs de démocratie et d'équité prônées par les acteurs de l'économie sociale et solidaire, ses deux auteurs, sociologue et économiste, en questionnent d'abord l'application actuelle, et montrent ensuite qu'il est possible de créer des associations employeuses ou des coopératives adoptant une organisation démocratique, horizontale et même autogestionnaire.

À travers les nombreux exemples qu'ils mobilisent dans ce livre – scieries, boulangeries, crèches, organisations non gouvernementales... –, les auteurs recensent les questions à se poser, les problèmes fréquemment rencontrés, mais aussi les solutions expérimentées. De quoi donner des clés utiles pour apprendre à s'organiser sans chef-fes.

Travailler sans patron – Mettre en pratique l'économie sociale et solidaire est paru aux éditions Folio actuel en 2024, 352 pages, 9€50. En vente dans les bonnes librairies.

Vous devez mettre en pratique les valeurs de l'économie sociale et solidaire, ce qui implique de développer une organisation démocratique, partager équitablement les richesses et travailler en coopération. En un mot : votre défi est de faire vivre l'autogestion.

Mais attention ! Comme les expériences précédentes l'ont montré, le chemin dans l'autogestion est semé d'embûches ! Vous vous lancez la dans une grande aventure collective. Vous allez devoir faire des choix politiques, éviter les pièges hérités des pratiques dominantes, et surtout vous poser une multitude de questions : quelle forme de démocratie mettre en œuvre ? comment partager les bénéfices comme les charges ? comment coopérer ? Vous allez parfois revenir sur vos pas pour faire mieux que la première fois, faire différemment car votre collectif ou votre projet a changé, faire face à de nouveaux problèmes...

Gardez à l'esprit qu'en faisant le choix de l'autogestion, vous avez choisi vos problèmes : de « bons problèmes » ! Ils sont bien plus intéressants que ceux que l'on trouve dans les entreprises privées lucratives, très hiérarchisées et possédées par des patrons. Ils sont aussi bien plus stimulants que ceux que l'on rencontre dans les administrations publiques, pyramidales et souvent lentes à la détente.

À vous de jouer ! À vous de construire des organisations qui préfigurent la société que l'on souhaite voir advenir : des organisations sans patrons, sociales et solidaires.

MODE D'EMPLOI

SIMON COTTIN-MARX  
BAPTISTE MYLONDO

# TRAVAILLER SANS PATRON

METTRE EN PRATIQUE  
L'ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE



CRÉATION GRAPHIQUE  
ADRIEN ZAMMIT

AVANT DE PARTIR À L'AVENTURE, UNE PETITE INTRODUCTION...

QU'EST-CE QUE L'ÉCONOMIE SOCIALE & SOLIDAIRE (ESS) ?

DES ASSOCIATIONS, DES COOPÉRATIVES, DES MUTUELLES...

UN RASSEMBLEMENT DE PERSONNES AUTOUR D'UN PROJET

UN BUT POURSUIVI AUTRE QUE LE SEUL PARTAGE DES BÉNÉFICES



UNE GOUVERNANCE DÉMOCRATIQUE PRÉVOYANT LA PARTICIPATION DES PARTIES PRENANTES AUX RÉALISATIONS DE L'ENTREPRISE

LES TROIS PILIERS DE L'ESS



CHIFFRES CLÉS EN FRANCE  
source Observatoire National de l'ESS 2022



L'ESS SE HEURTE À L'ACTION DE L'ÉTAT ET AU CAPITALISME.



Rosa Luxemburg 1898

Dans l'économie capitaliste l'échange domine la production ; il exige, pour que puisse vivre l'entreprise, une exploitation impitoyable de la force de travail. Cela se traduit par la nécessité d'intensifier le travail, d'en raccourcir ou d'en prolonger la durée selon la conjoncture, d'embaucher ou de licencier la force de travail selon les besoins du marché, en un mot de pratiquer toutes méthodes bien connues qui permettent à une entreprise capitaliste de soutenir la concurrence des autres entreprises. D'où, pour la coopérative de production, la nécessité, contradictoire pour les ouvriers, de se gouverner eux-mêmes avec toute l'autorité absolue nécessaire et de jouer vis-à-vis d'eux-mêmes le rôle d'entrepreneurs capitalistes.



Roberto Michels 1910

La démocratie ne se conçoit pas sans organisation et l'organisation conduit inévitablement à l'oligarchie. Les raisons sont aussi bien techniques (l'impossibilité d'une démocratie directe), psychologiques (les masses ont besoin de chefs) qu'intellectuelles (la prise de décision nécessite des compétences).

« LA DÉGÉNÉRESCENCE DES ORGANISATIONS DÉMOCRATIQUES »

- Phase 1 : la conquête. Égalité mais faible efficacité
- Phase 2 : la consolidation économique. Spécialisation, délégation, baisse du contrôle démocratique, arrivée de nouveaux membres
- Phase 3 : la coexistence. Le groupe ne s'oppose plus à l'environnement, prend ses modes de gestion, écart entre dirigeants et autres membres
- Phase 4 : le pouvoir des administrateurs. Le pouvoir de la direction financière, apathie démocratique



Albert Meister 1974

COMMENT DONNER TORT À LUXEMBURG, MEISTER ET MICHELS ?

COMMENT METTRE EN PRATIQUE UNE ÉCONOMIE SOCIALE & SOLIDAIRE ? EN AVANT!



